



www.perflexxion.nl

Samen vooruitkijken:

Nieuwe CAO 2026 &
onze samenwerking



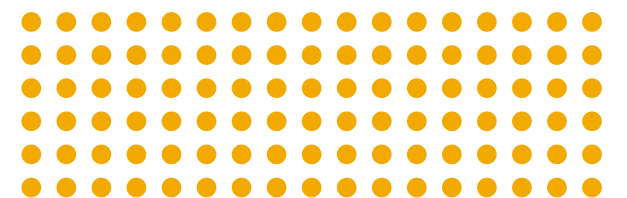
Making the working world happy





Agenda

- Welkom en korte introductie | Perflexxion
- Nieuwe CAO 2026 | Marcel Reijmers
- Toekomstplannen Perflexxion | Rawi Lalta
- Afsluiting & Q&A | ruimte voor vragen
- Informeel napraten met een drankje en een hapje





Micha Oosthoek
Algemeen Directeur



Ivo van den Baard
Operationeel Directeur

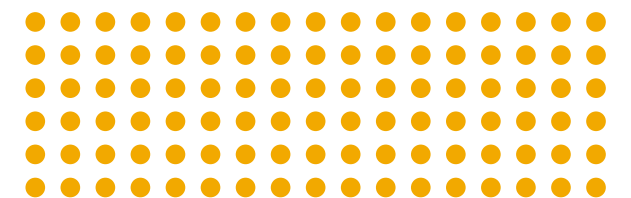
Introductie



Rawi Lalta
Commercieel Manager

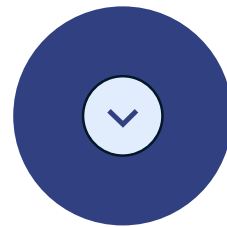


Esther van Rossen
Manager Service Center



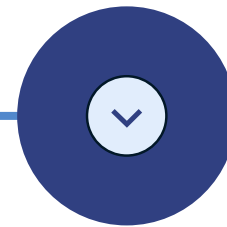
Wat kenmerkt Perflexxion?

‘Zowel onze samenwerkingspartners als onze flexcollega’s verdienen onze oprechte aandacht!’



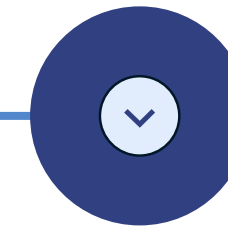
Customer Intimacy

Wij begrijpen wat jij nodig hebt en zorgen voor een oplossing die daarbij past!



Kennisdelen en ontzorgen

Wij ontwikkelen onze Perflexxionisten, zodat onze partners optimaal ondersteund worden met personele vraagstukken



Perflexxion Academy

De Perflexxion Academy maakt leren praktisch, gericht en direct toepasbaar





Waarom dit event?

Samen bereik je meer. Daarom neemt Perflexxion haar partners actief mee in alle ontwikkelingen. De nieuwe cao speelt daarbij een grote rol: vanaf januari 2026 verandert er veel voor zowel werkgevers als medewerkers.

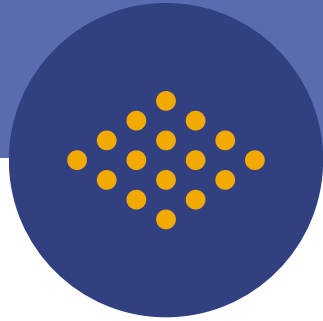




Marcel Reijmers werkt sinds 1994 in de flexbranche. Hij adviseert en begeleidt intermediairs en inleners bij vraagstukken rondom o.a. wet- en regelgeving in de flexbranche, kostprijzen, sectorindeling, inlenerbeloning, CAO's, arbeidsovereenkomsten, Algemene Voorwaarden en arbo- en verzuimbeleid.

Marcel Reijmers





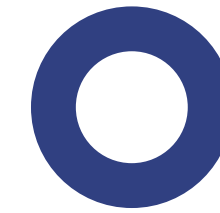
Rawi Lalta Commercieel Manager



www.perflexxion.nl

De arbeidsmarkt loopt vast

Krappe arbeidsmarkt (3,8%)



Oppervlakte: uitbreidingsvraag
(minimaal)



Onderliggend: vervangingsvraag
(stijgend)



Landelijk 5/6% ziekteverzuim

- Werkdruk / stress gerelateerd
- Krappe arbeidsmarkt
- Hoog verloop
- Gaten in teams (werkdruk)



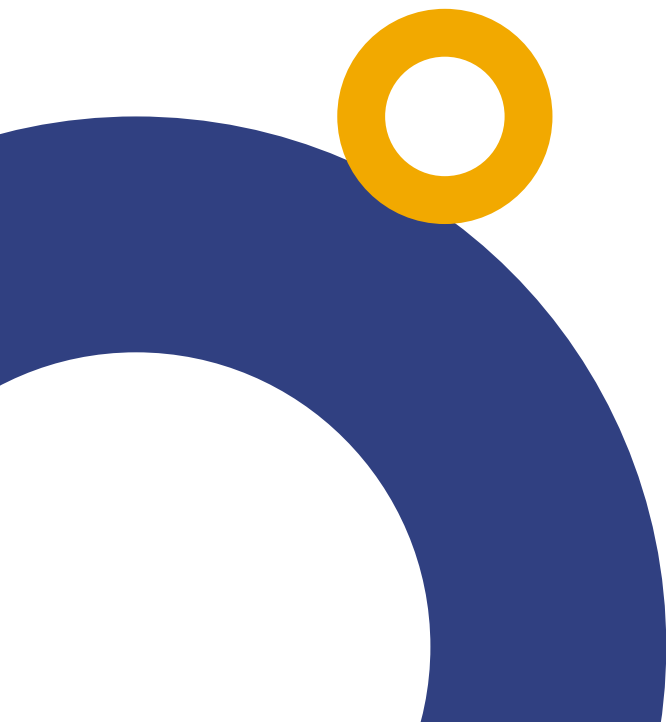
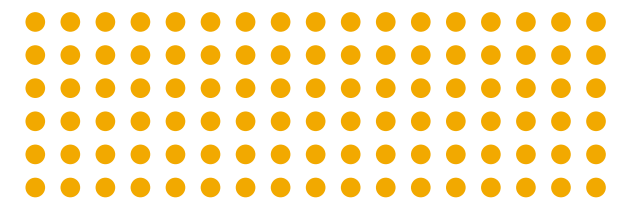


Het CNV stelt dat de politiek dit
moet oplossen



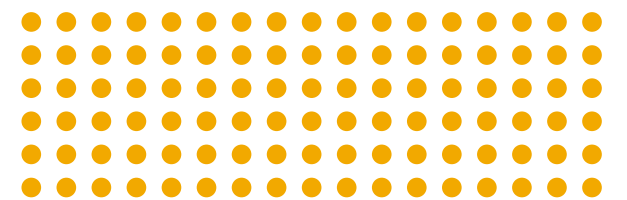


Wij als werkgever
maken voor $\frac{2}{3}$ het
verschil

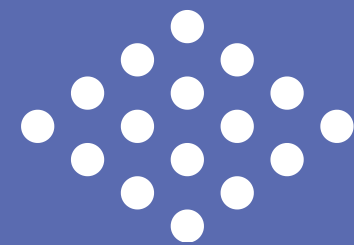




Goed werkgeverschap vs. aanstekelijk werkgeverschap



Wat komt er op ons af?

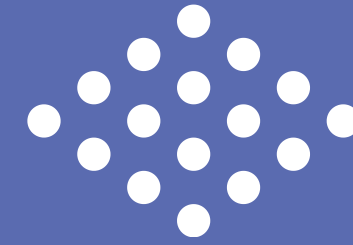


Transparantie en beloning

Volledige transparantie
en gelijke beloning voor
werk

Kosten

Kosten voor arbeid gaan
omhoog



Behoud

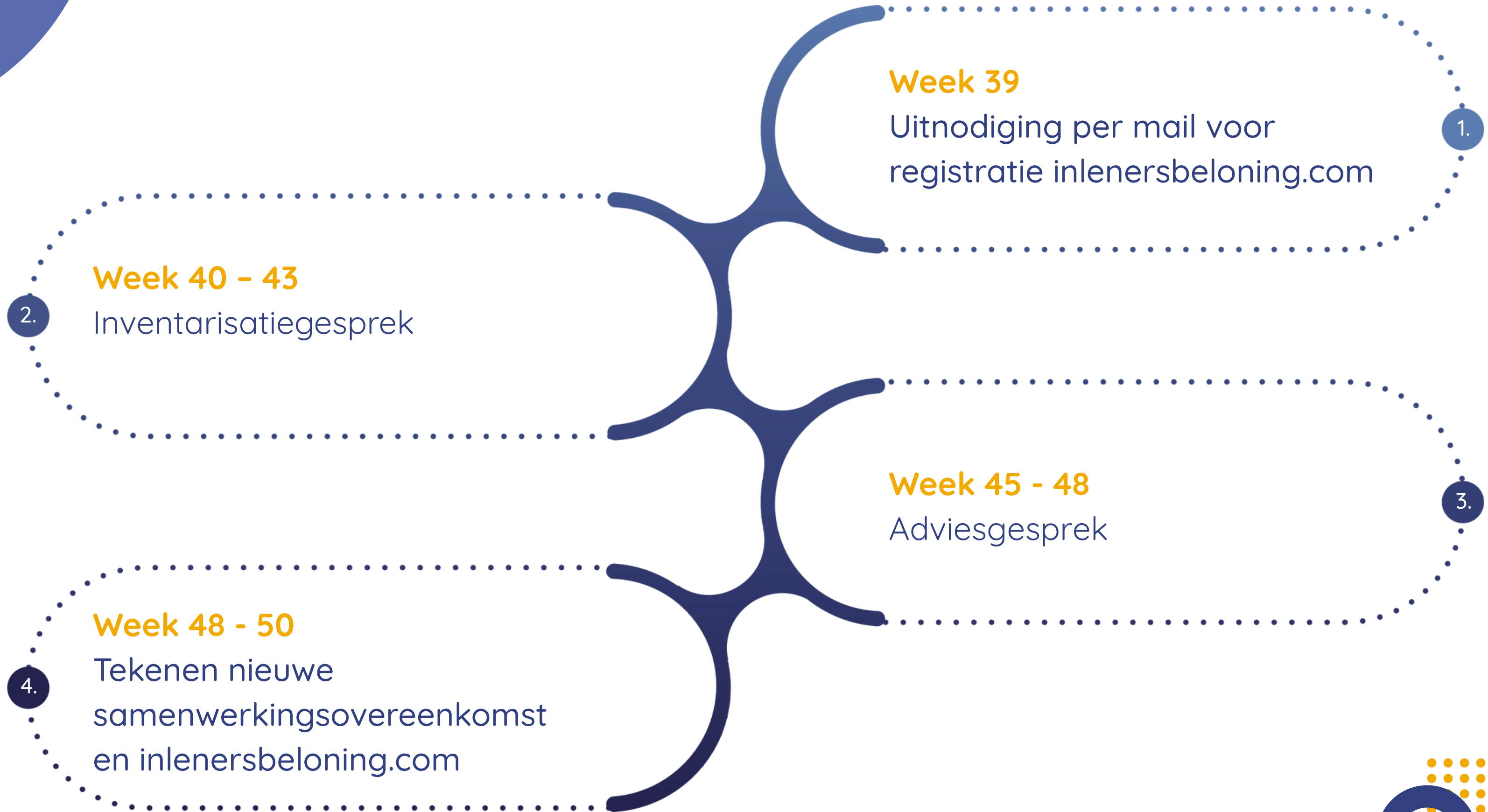
Noodzaak om medewerkers
te behouden





Verbinden, delen en groeien







www.perflexxion.nl

Vragen en/of opmerkingen?

Bedankt voor de aandacht!



Making the working world happy

