

Webinar creativiteit

DE WAARDE VAN CREATIVITEIT OP DE WERKVLOER

Introductie

- Introductievragen
- Introductie: wat is creativiteit?
- Basisvoorwaarden voor creativiteit
- Invloed van de omgeving
- Intrinsieke motivatie
- Leiderschap

Introductievragen



Wat is creativiteit?

- Creativiteit is *'de productie van nieuwe en bruikbare ideeën'*
- Radicale creativiteit
- Incrementele creativiteit

Basisvoorwaarden voor creativiteit

- Bronnen van creativiteit: tijd, middelen en mogelijkheden om ideeën uit te proberen
- Vertrouwen
- Feedback
- Uitdagend werk

Creativiteit bevorderen

- Omgeving
- Intrinsieke motivatie
- Leiderschap

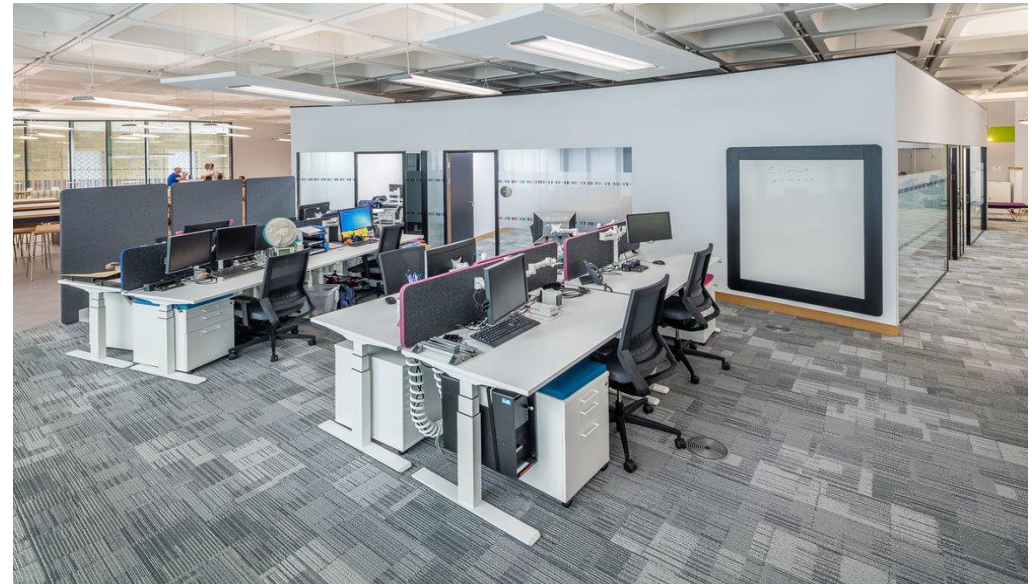


Omgeving: Voldoende daglicht

WEL

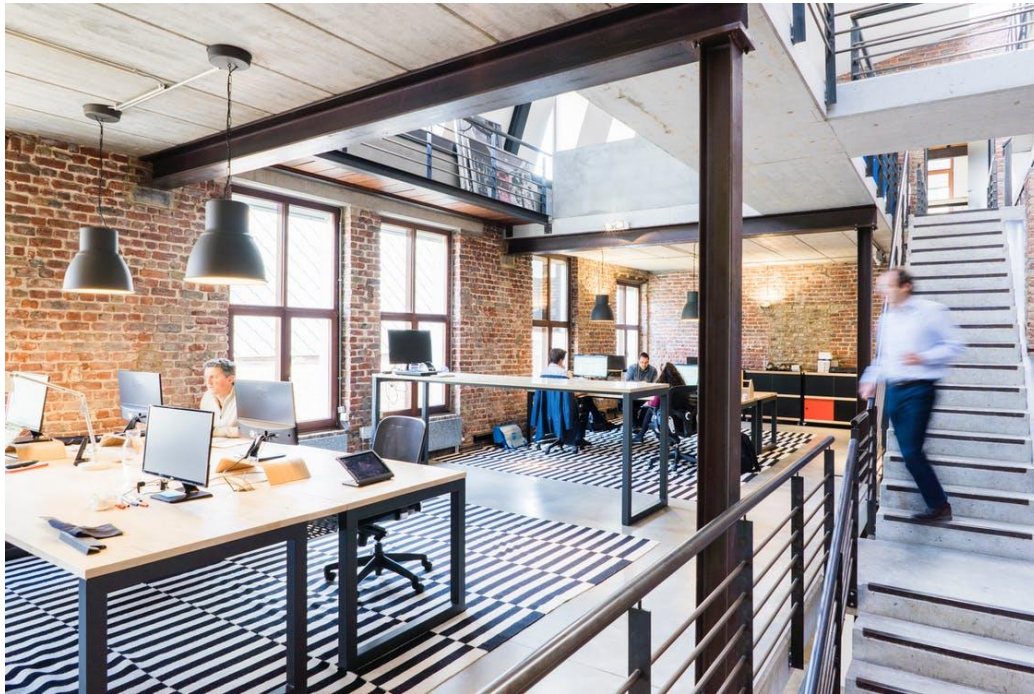


NIET

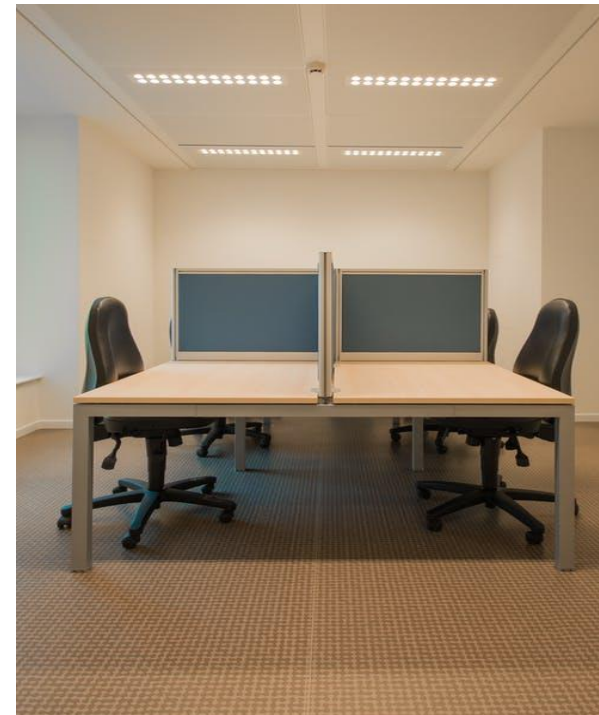


Omgeving: Visuele complexiteit

WEL



NIET



Omgeving: Planten en natuurlijke materialen

WEL



NIET



Omgeving: Kleuren

WEL



NIET



Omgeving: Plek om te ontspannen



Intrinsieke motivatie

- Autonomie
- Competentie
- Verbondenheid



Intrinsieke motivatie: Autonomie

- Zoveel mogelijk vrijheid binnen de grenzen van wat mogelijk is, vertrouwen is de sleutel
- Bijvoorbeeld:
 - werktijden;
 - manier van werken;
 - job crafting;
 - verantwoordelijkheid.

Intrinsieke motivatie: Competentie

- iets goed kunnen doen en ervaren dat jouw werk écht zin heeft
- Bijvoorbeeld:
 - weten dat je anderen helpt;
 - feedback en complimenten;
 - ontwikkelings- en leermogelijkheden.

Intrinsieke motivatie: Verbondenheid

- Samenwerking en een effectief team zorgt voor een gevoel van verbondenheid
- Brainstormen
- Teambuilding en samenwerking
- Gezamenlijke doelen en visie

Brainstormen

- Stel de juiste vraag
- Nodig een buitenstaander uit
- Zorg voor groen licht
- Braindump
- Kwantiteit
- Blijf bij het onderwerp
- Schrijf alles op
- Onderzoek de wilde ideeën
- Concrete planning

Intrinsieke motivatie: Verbondenheid

- Samenwerking en een effectief team zorgt voor een gevoel van verbondenheid
- Brainstormen
- Teambuilding en samenwerking
- Gezamenlijke doelen en visie

Leiderschap

- Leiderschapsstijl
- Effectieve teams



Leiderschap: Leiderschapsstijl

- Participatief leiderschap: beslissingen en verantwoordelijkheid delen
- Authentiek leiderschap: visie, inspireren en positieve relaties opbouwen

Leiderschap: Effectieve teams

- Diversiteit in werkverleden, vakgebied, studie en kennis
- Taakconflict stimuleren
- Persoonlijke conflicten tegengaan
- Gezamenlijke doel en visie

Creativiteit: Samengevat

- Nieuwe en bruikbare ideeën
- Iedereen kan creatief zijn
- In de basis moeten er voldoende mogelijkheden, kennis en middelen zijn
- Stimuleren door omgeving, intrinsieke motivatie en leiderschap