

CASE STUDY FOCUS

**De kracht van focus!**  
Jouw team vooruit >>  
Perflexxion regelt de rest

PERFLEXION



Micha Oosthoek  
Algemeen Directeur



# September, hét moment voor een frisse start!

De zomerperiode is vaak een tijd van ontspanning, vakanties en wisselende bezettingen. Wanneer iedereen weer terugkomt, staat de agenda direct vol met nieuwe plannen, projecten en doelstellingen.

Juist in deze periode is het belangrijk om de focus te hervinden binnen de organisatie.

Perflexxion helpt jou als samenwerkingspartner hierbij door de zorg rondom personele werving volledig over te nemen. Zo creëren wij ruimte, rust en overzicht, zodat jij als onze partner zich volledig kan richten op je eigen groeidoelstellingen.

# Een **frisse** start na de zomer!

## De uitdaging na de zomer

Na de vakantieperiode ontstaan er vaak dezelfde knelpunten bij organisaties:

### >> **Versnipperde focus**

Medewerkers keren terug met volle mailboxen en uiteenlopende prioriteiten.

### >> **Veranderende teamsamenstellingen**

Door vakantiekrachten, doorstroom of vertrek is de bezetting niet altijd stabiel.

### >> **Toegenomen werkdruk**

De productie, logistiek en projecten lopen snel weer op, waardoor de druk op interne teams stijgt.

### >> **Wervingsbehoefte**

De juiste mensen vinden en behouden kost tijd, energie en focus.

Samenwerkingspartners van Perflexxion herkennen deze uitdagingen. Daarom hebben wij onze dienstverlening ingericht om juist in deze periode maximaal te ontzorgen.



I v o v a n d e n B a a r d  
O p e r a t i o n e e l D i r e c t e u r

# De oplossing: Perflexxion als focuspartner

Perflexxion zorgt ervoor dat partners zich volledig kunnen richten op hun kernactiviteiten, terwijl wij de juiste mensen op de juiste plek zetten.

## Onze aanpak

- **Snelle en gerichte werving**

Wij zorgen voor een continue instroom van gemotiveerde kandidaten, zodat openstaande posities snel en effectief worden ingevuld.

- **Persoonlijke aandacht**

We kijken niet alleen naar het CV, maar vooral naar de match in cultuur, motivatie en potentie. Hierdoor ontstaat een duurzame samenwerking.

- **Volledige ontzorging**

Van vacatureteksten en sollicitatiegesprekken tot contractbeheer en administratie. Wij nemen het volledige proces uit handen.

- **Kennisdeling**

Via onze blogs en adviezen geven we handvatten om intern de focus te behouden, bijvoorbeeld door het inbouwen van focustijd en het organiseren van een gestroomlijnde terugkomst na de vakantieperiode.



Carmen | Intercedent Veghel met flexcollega

“

September is altijd een drukke maand: iedereen komt terug van vakantie en alles loopt tegelijk. Dan is het prettig om snel extra mensen te hebben die meteen mee kunnen draaien. Het scheelt ons echt een hoop stress dat dit zo snel en soepel door Perflexxion geregeld wordt.

- Sjoerd -

”

“

Wat Perflexxion voor mij bijzonder maakt, is de persoonlijke benadering. Ze luisteren naar wat je echt wilt en zoeken naar een baan die past bij jouw wensen en situatie. Ze plaatsen je niet zomaar ergens, maar zorgen dat je werk vindt waar je blij van wordt.

- Chris -

”



## De rol van focustijd en een gestroomlijnde terugkomst

Voor jou als onze samenwerkingspartner draait de septemberperiode niet alleen om nieuwe energie, maar ook om bewust tijd in te bouwen om weer in het ritme te komen. Enkele tips die wij met jou delen:

- **Plan gezamenlijke focustijd**

Creëer vaste blokken waarin teams ongestoord kunnen werken aan belangrijke projecten.

- **Organiseer een gestructureerde terugkomst**

Start met korte teamoverleggen, inventariseer prioriteiten en maak een duidelijke planning voor het komende kwartaal.

- **Voorkom overbelasting**

Bouw de werkdruk geleidelijk op en verdeel verantwoordelijkheden evenwichtig.

Terwijl partners zich richten op deze interne processen, zorgt Perflexxion voor stabiele personele versterking, zodat de continuïteit niet onder druk komt te staan.



# Praktijkcase:

## De oplossing voor een tekort?

## De talentenpool van Perflexxion!

Één van onze partners in de logistieke sector kampte in september 2024 met tekorten bij de herstart van projecten na het zomerreces. Binnen 48 uur leverde Perflexxion 5 geschikte kandidaten uit de eigen talentenpool. De nieuwe flexcollega's konden direct instromen, waardoor het project op tijd werd opgeleverd. Het vaste team hield overzicht en de klant kon zich volledig richten op groei.

### Het resultaat?

- Binnen twee dagen het team compleet
- Projecten zonder vertraging hervat
- Kandidaten die potentie toonden voor langdurige inzet en overname



Shirley | Vestigingsmanager Hoofddorp  
Ashley | (Online) Recruitment Marketeer



## Resultaat voor jou als onze samenwerkingspartner!

Door de focus op personele werving volledig bij Perflexxion te leggen, ervaar jij:

### **Meer rust en overzicht**

Interne teams kunnen zich concentreren op strategische doelstellingen en klantvragen.

### **Betere teamdynamiek**

Nieuwe medewerkers zijn zorgvuldig geselecteerd en passen bij de bedrijfscultuur.

### **Hogere productiviteit**

Geen kostbare tijd kwijt aan recruitmentprocessen, waardoor interne deadlines beter worden gehaald.

### **Duurzame samenwerking**

Dankzij onze persoonlijke aanpak bouwen we aan een relatie die bijdraagt aan gezamenlijke groei.





”

## Conclusie

De septemberperiode is hét moment om de focus terug te pakken. Terwijl jouw organisatie zich herstructureert na de zomer, zorgt Perflexxion voor een **stabiele personeelsbasis** en neemt de complete wervingszorg uit handen.

Zo kan jij je volledig richten op je eigen plannen, projecten en groei, terwijl wij zorgen voor de juiste mensen op de juiste plek.

**Perflexxion:** Jouw partner in focus, groei en personele versterking.

CASE STUDY FOCUS

# Dankzij focus weer terug in actie?

- Wij helpen jou graag! -



perflexxion

Kijk voor meer informatie op [www.perflexxion.nl](http://www.perflexxion.nl)  
Voor een overzicht van onze vestigingen  
[perflexxion.nl/vestigingen](http://perflexxion.nl/vestigingen)  
Of mail naar [sales@perflexxion.nl](mailto:sales@perflexxion.nl)

