

Antidiscriminatiebeleid Perflexion

Algemeen uitgangspunt

De bedrijfsvoering van Perflexion is er op gericht werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Bij de werving en selectie worden werkzoekenden gelijk behandeld doordat zij uitsluitend worden beoordeeld op criteria die functie-gerelateerd zijn.

1. Standpunt Perflexion

- Perflexion wijst iedere vorm van discriminatie af.
- Verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria worden uitsluitend gehonoreerd indien er sprake is van *objectieve rechtvaardiging*. Er is sprake van objectieve rechtvaardiging als het selecteren op de verzochte criteria:
 - een legitiem doel dient. Dit houdt in dat er een goede (functie gerelateerde) reden is om bij de werving en selectie te selecteren op betreffende criteria (een voorbeeld van een legitiem doel is veiligheid);
 - resulteert in het bereiken van het legitieme doel, het middel is geschikt om het doel te bereiken;
 - in redelijke verhouding staat tot het doel, er is sprake van proportionaliteit ten opzichte van het doel;
 - noodzakelijk is omdat er geen andere, minder onderscheid makende manier is om het doel te bereiken, er wordt voldaan aan het noodzakelijkheids criterium.
- Perflexion tolereert niet dat haar medewerkers discriminerend worden bejegend door derden. Onder medewerkers worden ook werknemers verstaan die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van een inlener.

2. Handelen door medewerkers

- Onze medewerkers hebben een eigen verantwoordelijkheid om alert te zijn op verzoeken van opdrachtgevers met een discriminerend karakter, deze verzoeken te herkennen en er zorg voor te dragen dat hier geen medewerking aan wordt verleend.
- Wanneer een Perflexion medewerker twijfelt over een al dan niet discriminerend verzoek van een opdrachtgever, gaat deze medewerker in overleg met zijn/haar vestigingsmanager binnen Perflexion.
- Indien onze medewerker discriminatie signaleert en het aan de orde wil stellen, misstanden of wangedrag wil melden en/of er sprake is van een vertrouwenskwestie, kan de medewerker terecht bij de vestigingsmanager.

3. Verantwoordelijkheden werkgever

Perflexion is *VCU gecertificeerd*, waarmee wij de verantwoordelijkheid nemen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van al onze werknemers. Het antidiscriminatiebeleid is een onderdeel van de waarborging van de veiligheid van onze werknemers.